

**ComFair** steht für **Communication** und **Fairness**. Wir bieten Ihnen ein anregendes Umfeld, in dem Lernen Spaß macht und zum erfolgreichen Abschluss führt. Unsere Weiterbildungen fordern und fördern Sie auf Ihrem Karriereweg. Gemeinsam setzen wir Ziele und erreichen sie. Dabei orientieren wir uns an Ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung.

## Lehrgangsablauf

### Phase 1

Grundlagenvermittlung + Praxisphase

Prüfung:

**Sonderpädagogische Zusatzqualifikation**

### Phase 2

Vertiefung + Praxisphase

Prüfung:

**Geprüfte Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung**

## Lehrgangsüberblick

**Laufzeit:** Vollzeit - 12 Monate

**Gesamtstunden:** ca. 1920 Stunden

Praxisphase ca. 712 Stunden

Theorie ca. 1208 Stunden

### Unterrichtszeiten:

Mo-Do 08:00–16:00 Uhr

Fr 08:00–15:00 Uhr

### Finanzierung:

Bei Vorliegen der individuellen Voraussetzungen kann die Kostenübernahme über die Deutsche Rentenversicherung (DRV), die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter (Bildungsgutschein) erfolgen.

## Ihre Ansprechpartnerin



Annette gr. Darrelmann  
Projektleiterin

Unterm Berg 15  
26123 Oldenburg

☎ 0441 998669-06

📠 0441 998669-20

✉ darrelmann@comfair-gmbh.de

Sie haben noch Fragen?  
Rufen Sie uns einfach an. Oder kommen Sie vorbei.  
Wir freuen uns auf Sie.

**COMFAIR** GMBH

Bildung Beratung Entwicklung

[www.comfair-gmbh.de](http://www.comfair-gmbh.de)



Juni 2017 Fotos © ComFair GmbH | fotolia.com | baiza.de

**Geprüfte Fachkraft für  
Arbeits- und Berufsförderung**

anerkannter Fortbildungsabschluss  
gemäß GFABPrV

**COMFAIR** GMBH  
Bildung Beratung Entwicklung



**Lehrgangsdauer: 12 Monate  
mit 2x 10 wöchiger Praxisphase**

## Ihre Perspektiven

Mit der Qualifizierung zur Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung können Sie...

... als Gruppenleiter/in in einer Werkstatt für Menschen mit Behinderung und/oder an Außenarbeitsplätzen **arbeitspädagogische Maßnahmen** planen, durchführen und bewerten.

... bei Neuaufnahmen das **Eingangsverfahren** betreuen und die Eignung der Werkstätten für die Bedarfe und die Rehabilitation der betreffenden Personen feststellen.

COMFAIR GMBH  
Bildung Beratung Entwicklung

... Aufgaben übernehmen, die über die direkte Betreuung der Beschäftigten hinausgehen, wie **verwaltende Tätigkeiten, die Beratung von Angehörigen sowie Aufbau von Kontakten** zu externen Beschäftigungsstätten.

### Zulassungsvoraussetzungen

... eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten Ausbildungsberuf und/oder **mehrwöchige Berufspraxis** vor Lehrgangsbeginn

... ein **vierwöchiges Betriebspraktikum** in einer WfbM direkt vor Lehrgangsbeginn

... Teilnahme an einem mehrstufigen Auswahlverfahren

#### Sie haben noch Fragen?

Rufen Sie uns gerne an oder vereinbaren Sie einen Termin zu einem persönlichen Infogespräch.

### Inhaltliche Schwerpunkte

- Berufsförderung und Betreuung im Arbeitsalltag
- Gesprächsführung und Konfliktmanagement
- Didaktische Unterweisungsmethoden
- Hilfe- und Förderplanung
- Arbeitssicherheit
- Erscheinungsformen und Auswirkungen von Behinderungen
- betriebswirtschaftliche und rechtliche Grundlagen

### ... und danach?

#### Mögliche Arbeitsbereiche:

- Werkstätten für Menschen mit Behinderungen
- Tagesförderstätten
- Wohngemeinschaften/ Wohnbetreuung (körperlich/ geistig behinderte Menschen, psychisch Erkrankte, Suchtkranke)
- Behindertenheime
- Ambulante Dienste
- Privathaushalte
- Familienhilfe über freie Träger